



ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

ВОПРОС: В четвертом номере журнала «ЖКХЭксперт: экономика и право» был опубликован ответ на вопрос, как применить «советские» документы по оплате труда для определения условий оплаты труда рабочих по Отраслевому тарифному соглашению в жилищно-коммунальном хозяйстве. Хотелось бы узнать, как можно использовать приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1986 г. № 505 для оплаты труда руководителей и специалистов предприятия по водоснабжению?

Приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1985 № 505 для руководителей, специалистов и служащих установление должностных окладов предусматривалось в зависимости от группы по оплате труда.

Предприятие водоснабжения определяет группу по оплате труда в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 20.11.1986 № 500/26-209) в зависимости от объема подачи воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тысячах кубометров.

Предприятие подает потребителям 40 тыс. м³ воды и отводит 25 тыс. м³ сточных вод. В соответствии с указанными показателями такое предприятие относится к VI группе по оплате труда руководителей. Соответственно и должностные оклады руководителей, специалистов и служащих определяются в соответствии с Приложением № 5 к приказу Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1985 № 505 для этой группы по оплате труда.

Поскольку в указанном приложении оклады приведены в уровне 1986 года для перехода к уровню 2018 года следует воспользоваться соотношением окладов и тарифных ставок 1986 года и тарифными ставками, определенными по Отраслевому тарифному соглашению с применением тарифных коэффициентов.

В качестве примера расчета определим оклад начальника абонентского отдела. Тарифная ставка рабочего I разряда предприятия водоснабжения — 54 коп. в час (Таблица 1 Приложения 1 к Постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 21.02.1990 № 6613-138).

Месячный фонд рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе на 2018 год составляет:

$$1970 : 12 = 164 \text{ часа,}$$

где 1970 — рабочее время (в часах) в год при 40-часовой рабочей неделе.

Рассчитываем месячный фонд оплаты труда рабочего I разряда по тарифной ставке:

$$0,54 \times 164 = 88,56 \text{ руб.}$$

Определяем соотношение месячного должностного оклада (в рублях) начальника абонентского отдела и рабочего I разряда:

$$170 : 88,56 = 1,920,$$

где 170 руб. — месячный должностной оклад начальника абонентского отдела для VI группы по оплате труда.

Для определения месячного должностного оклада начальника абонентского отдела по «советскому» документу необходимо минимальную месячную ставку рабочего первого разряда для организации коммунального водоснабжения и водоотведения по Отраслевому тарифному соглашению, составляющую на 01.01.2018 г. 9907 рублей умножить на полученное соотношение:

$$9907 \times 1,920 = 19021 \text{ руб.}$$

Далее к месячному должностному окладу должны быть добавлены выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами и(или) локальными нормативными актами организации и которые включают в себя, например, следующие:

- премия за основные результаты деятельности — 50% от должностного оклада;
- премия по итогам работы за год — 33% от должностного оклада;
- ежемесячное вознаграждение за выслугу лет — 15% от должностного оклада.

Итого в данном примере, месячная оплата труда начальника абонентского отдела составит:
 $19021 + 19021 \times 0,5 + 19021 \times 0,33 + 19021 \times 0,15 = 37662$ рубля.

Аналогичным образом определяется заработная плата других руководителей, специалистов и служащих в соответствии с приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 05.12.1986 № 505.

ХМЕЛЬНИКОВ БОРИС ВАДИМОВИЧ
Генеральный директор
ЗАО «Научно-исследовательский центр
муниципальной экономики»

²⁶ Тарифные коэффициенты получены делением часовой тарифной ставки рабочего соответствующего разряда на часовую тарифную ставку рабочего 1 разряда, например тарифный коэффициент 2 разряда равен $55/50 = 1,1$.